



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

ODPORÚČANÁ ŠTRUKTÚRA POHOVORU

Úvod

— privítanie kandidáta, predstavenie inštitúcie, obsahu stretnutia

5 min.

Predstavenie pracovnej pozície

10 - 15 min.

CV kandidáta

— predstavenie uchádzača, zisťovanie motivácie, kompetencií, skúseností, ambícií atď.

10 - 15 min.

Podmienky pracovného pomeru

— očakávané mzdové ohodnotenie, možnosti nástupu atď.

5 min.

Priestor na otázky zo strany kandidáta

5 - 10 min.

Záver

— informácie o ďalších krokoch výberového konania, poďakovanie

5 min.