

Prehľad krokov Akčného plánu zo dňa 13. 7. 2020 a stav ich implementácie k obhajobe HR Award v roku 2022

|                                |
|--------------------------------|
| Status dokončené: 23 krokov    |
| Status prebiehajúce: 12 krokov |
| Status predĺžené: 10 krokov    |

| Č.          | Navrhované kroky                                                                                                     | Status    | Č. | Navrhované kroky                                                                                                         | Status    |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Etik</b> |                                                                                                                      |           |    |                                                                                                                          |           |
| 1           | Preložiť Etický kódex SAV do angličtiny a zverejniť ho na webstránke SAV                                             | Dokončené | 14 | Pripraviť koncept aktivít s priamym zapojením verejnosti                                                                 | Dokončené |
| 2           | Cyklus školení o etických otázkach                                                                                   | Dokončené | 15 | Podpora popularizačných aktivít                                                                                          | Dokončené |
| 3           | Podpora vytvorenia etických komisií v jednotlivých organizáciách                                                     | Prebieha  | 26 | Výmena dobrej praxe medzi jednotlivými organizáciami                                                                     | Prebieha  |
| 4           | Podpora prijatia interných predpisov ohľadom etických otázok                                                         | Dokončené | 31 | Možnosti zvýšenia reprezentácie žien v manažmente a rozhodovacích orgánoch                                               | Dokončené |
| 5           | Formalizovať postup na podávanie podnetov ohľadom etických otázok a ich príp. porušenia                              | Dokončené | 40 | Prijatie interných predpisov ohľadom prešetrovania podnetov, sťažností a odvolaní                                        | Dokončené |
| <b>Pos</b>  |                                                                                                                      |           |    |                                                                                                                          |           |
| 6           | Priprava uvítacieho informačného balíčka a jeho preklad do angličtiny                                                | Dokončené | 22 | Školenia členov výberových komisií a vedúcich pracovníkov v oblasti OTS-N                                                | Predĺžené |
| 19          | Zjednotiť postupy pri náboře a prijímaní výskumných pracovníkov – postup OTS-N                                       | Predĺžené | 23 | Zlepšiť informovanosť o medzinárodných kvalifikáciách                                                                    | Prebieha  |
| 20          | Odporúčania na prechádzanie konfliktu záujmov pri výbere pracovníkov                                                 | Predĺžené | /  | /                                                                                                                        | /         |
| <b>Pra</b>  |                                                                                                                      |           |    |                                                                                                                          |           |
| 7           | Analýza možnosti vytvorenia centrálneho úložiska dát, príp. aktivity v oblasti inštitucionálneho repozitára          | Dokončené | 29 | Iniciovať diskusiu o zmene platových nastavení vo vede a výskume pre všetky úrovne zamestnancov                          | Dokončené |
| 12          | Stratégia a interný predpis o bezpečnom zálohovaní dát                                                               | Dokončené | 30 | Možnosti riešenia príspevku na stravu zamestnanca                                                                        | Dokončené |
| 13          | Informovanie o možnostiach a novinkách v oblasti Open Access                                                         | Dokončené | 33 | Možnosti prijatia interného predpisu, príp. novelizácie existujúcej vyhlášky ČSAV č. 55/1977 Zb.                         | Dokončené |
| 16          | Informácie o možnostiach komerčného využívania výsledkov výskumu                                                     | Dokončené | 35 | Analýza princípov odvodov do sociálneho zabezpečenia a ich prenosnosti                                                   | Prebieha  |
| 17          | Podpora jazykových kurzov pre technických a administratívnych pracovníkov                                            | Predĺžené | 36 | Prijatý interný predpis týkajúci sa práv duševného vlastníctva                                                           | Dokončené |
| 18          | Zjednotiť postupy hodnotenia výskumných pracovníkov                                                                  | Dokončené | 37 | Školenia v oblasti duševného vlastníctva                                                                                 | Dokončené |
| 24          | Interne upraviť postavenie post-doktoranda a postupy pri obsadzovaní takýchto pozícií                                | Predĺžené | 38 | Možnosti rámcových zmlúv s príslušnými VŠ o zapojení pracovníkov SAV do výučby                                           | Predĺžené |
| 27          | Analýza možnosti vybudovania denného centra / materskej školy                                                        | Prebieha  | 39 | Možnosti zohľadnenia výučby v ročnom hodnotení zamestnancov                                                              | Predĺžené |
| 28          | Analýza bezbariérovosti jednotlivých budov                                                                           | Prebieha  | 41 | Možnosti vypracovania tiež práv a povinností vedúcich projektov a výskumných pracovníkov zapojených do riešenia projektu | Prebieha  |
| 45          | V rámci systému hodnotenia kvality doktorandského štúdia adresovať kritéria na školiťela                             | Dokončené | /  | /                                                                                                                        | /         |
| <b>Kar</b>  |                                                                                                                      |           |    |                                                                                                                          |           |
| 8           | Preklad potrebných dokumentov, predpisov a formulárov do angličtiny                                                  | Prebieha  | 32 | Stratégia rozvoja kariéry pre jednotlivé skupiny zamestnancov                                                            | Predĺžené |
| 9           | Schéma podpory medzinárodných / európskych projektov                                                                 | Dokončené | 34 | Stratégia podpory a zohľadňovania mobility a budovania siete kontaktov                                                   | Dokončené |
| 10          | Analýza možnosti vytvorenia aplikácií na vyplňanie potrebných dokladov a na prístup k finančnej správe projektov     | Prebieha  | 42 | Vypracovať schému mentoringu                                                                                             | Predĺžené |
| 11          | Manuál efektívneho riadenia projektov                                                                                | Prebieha  | 43 | Schéma manažérskych zručností                                                                                            | Dokončené |
| 21          | Vypracovať kariérne plány a možnosti kariérneho rozvoja pre jednotlivé typy pozícií a jednotlivé skupiny výskumníkov | Prebieha  | 44 | Analýza vhodných vzdelávacích online platforiem                                                                          | Predĺžené |
| 25          | Navrhnuť princípy efektívneho nakladania s infraštruktúrou získanou z verejných zdrojov                              | Prebieha  | /  | /                                                                                                                        | /         |