

Prehľad krokov Akčného plánu zo dňa 13. 7. 2020 a stav ich implementácie k obhajobe HR Award v roku 2022

Status dokončené: 23 krokov
Status prebiehajúce: 12 krokov
Status predĺžené: 10 krokov



Č.	Navrhované kroky	Status	Č.	Navrhované kroky	Status
Etika, integrita, rod a otvorená veda					
1	Preložiť Etický kódex SAV do angličtiny a zverejniť ho na webstránke SAV	Dokončené	14	Prípraviť koncept aktivít s priamym zapojením verejnosti	Dokončené
2	Cykly školení o etických otázkach	Dokončené	15	Podpora popularizačných aktivít	Dokončené
3	Podpora vytvorenia etických komisií v jednotlivých organizáciách	Prebieha	26	Výmena dobrej praxe medzi jednotlivými organizáciami	Prebieha
4	Podpora prijatia interných predpisov ohľadom etických otázok	Dokončené	31	Možnosti zvýšenia reprezentácie žien v manažmente a rozhodovacích orgánoch	Dokončené
5	Formalizovať postup na podávanie podnetov ohľadom etických otázok a ich príp. porušenia	Dokončené	40	Prijatie interných predpisov ohľadom prešetrovania podnetov, sťažností a odvolaní	Dokončené
Posudzovanie výskumných pracovníkov, nábor a postup					
6	Príprava uvítacieho informačného balíčka a jeho preklad do angličtiny	Dokončené	22	Školenia členov výberových komisií a vedúcich pracovníkov v oblasti OTS-N	Predĺžené
19	Zjednotiť postupy pri náboře a prijímaní výskumných pracovníkov – postup OTS-N	Predĺžené	23	Zlepšiť informovanosť o medzinárodných kvalifikáciách	Prebieha
20	Odporúčania na prechádzanie konfliktu záujmov pri výbere pracovníkov	Predĺžené	/	/	/
Pracovné podmienky a postupy					
7	Analýza možnosti vytvorenia centrálneho úložiska dát, príp. aktivity v oblasti inštitucionálneho repozitára	Dokončené	29	Iniciovať diskusiu o zmene platových nastavení vo vede a výskume pre všetky úrovne zamestnancov	Dokončené
12	Stratégia a interný predpis o bezpečnom zálohovaní dát	Dokončené	30	Možnosti riešenia príspevku na stravu zamestnanca	Dokončené
13	Informovanie o možnostiach a novinkách v oblasti Open Access	Dokončené	33	Možnosti prijatia interného predpisu, príp. novelizácie existujúcej vyhlášky ČSAV č. 55/1977 Zb.	Dokončené
16	Informácie o možnostiach komerčného využívania výsledkov výskumu	Dokončené	35	Analýza princípov odvodov do sociálneho zabezpečenia a ich prenosnosti	Prebieha
17	Podpora jazykových kurzov pre technických a administratívnych pracovníkov	Predĺžené	36	Prijat interný predpis týkajúci sa práv duševného vlastníctva	Dokončené
18	Zjednotiť postupy hodnotenia výskumných pracovníkov	Dokončené	37	Školenia v oblasti duševného vlastníctva	Dokončené
24	Interne upraviť postavenie post-doktoranda a postupy pri obsadzovaní takýchto pozícií	Predĺžené	38	Možnosti rámcových zmlúv s príslušnými VŠ o zapojení pracovníkov SAV do výučby	Predĺžené
27	Analýza možnosti vybudovania denného centra / materskej školy	Prebieha	39	Možnosti zohľadnenia výučby v ročnom hodnotení zamestnancov	Predĺžené
28	Analýza bezbariérovosti jednotlivých budov	Prebieha	41	Možnosti vypracovania tiež práv a povinností vedúcich projektov a výskumných pracovníkov zapojených do riešenia projektu	Prebieha
45	V rámci systému hodnotenia kvality doktorandského štúdia adresovať kritéria na školiťela	Dokončené	/	/	/
Kariéry vo výskume a rozvoj talentov					
8	Preklad potrebných dokumentov, predpisov a formulárov do angličtiny	Prebieha	32	Stratégia rozvoja kariéry pre jednotlivé skupiny zamestnancov	Predĺžené
9	Schéma podpory medzinárodných / európskych projektov	Dokončené	34	Stratégia podpory a zohľadňovania mobility a budovania siete kontaktov	Dokončené
10	Analýza možnosti vytvorenia aplikácií na vyplňanie potrebných dokladov a na prístup k finančnej správe projektov	Prebieha	42	Vypracovať schému mentoringu	Predĺžené
11	Manuál efektívneho riadenia projektov	Prebieha	43	Schéma manažérskych zručností	Dokončené
21	Vypracovať kariérne plány a možnosti kariérneho rozvoja pre jednotlivé typy pozícií a jednotlivé skupiny výskumníkov	Prebieha	44	Analýza vhodných vzdelávacích online platforiem	Predĺžené
25	Navrhnuť princípy efektívneho nakladania s infraštruktúrou získanou z verejných zdrojov	Prebieha	/	/	/