

Implementácia OTS-N náborovej politiky na SAV – Q&A

1. Kde sú dostupné OTS-N dokumenty na stiahnutie?

OTS-N dokumenty sú verejne prístupné na webovej stránke www.hrs4r.sav.sk. Dokumenty sú k dispozícii v slovenskom aj anglickom jazyku.

2. Aký je postup pre ústavy/centrá pri spracovaní týchto dokumentov?

Každý ústav si zo stránky stiahne OTS-N dokument, vyplní vopred označené sekcie a doplní všetky relevantné informácie týkajúce sa konkrétneho ústavu. Identifikované časti určené na vyplnenie sú pred vyznačené tímom HRS4R SAV, aby sa zabezpečila jednotná štruktúra dokumentu. Okrem toho ústav pridá logá verejnej výskumnej inštitúcie (v. v. i.).

3. Kde je potrebné zverejniť finálnu verziu dokumentov?

Po finálnom spracovaní bude dokument zverejnený na oficiálnom webovom sídle daného ústavu/centra. Dokument bude dostupný v slovenskom aj anglickom jazyku.

4. Ako bude ústav implementovať pravidlá OTS-N v náborovom procese?

OTS-N princípy budú implementované prostredníctvom odborných školení organizovaných tímom HRS4R. Školenia sa uskutočnia v júni 2025 a poskytnú ústavom praktické usmernenia na zavedenie transparentného a otvoreného náborového procesu.

Okrem školení je k dispozícii aj e-learningové video určené pre členov výberových komisií jednotlivých ústavov/centier. Toto video je dostupné na platforme Oblak SAV a slúži ako podporný nástroj na správne uplatňovanie zásad OTS-N v praxi.

5. Existujú možnosti zdieľania osvedčených postupov pri implementácii OTS-N?

Áno, ústavy majú k dispozícii dve formy zdieľania osvedčených postupov:

- Oblak SAV – elektronická platforma umožňujúca priamu výmenu skúseností medzi ústavmi.
- Anonymná forma cez platformu SurveyPlanet.sk – ústavy môžu anonymne zdieľať svoje skúsenosti a otázky týkajúce sa implementácie OTS-N. Tím HRS4R následne spracováva podnety do formátu Q&A, ktorý je dostupný na webovej stránke.

6. Aké informácie by mala obsahovať webová stránka ústavu/centra, aby spĺňala požiadavky HRS4R stratégie SAV?

Každý ústav by mal na svojej webovej stránke uverejniť:

- Logo HR Award – Logo musí byť viditeľné a prepojené odkazom na webovú stránku www.hrs4r.sav.sk.

- OTS-N dokumenty – Dokumenty by mali byť dostupné v slovenskom aj anglickom jazyku.

7. Bude prebiehať kontrola webových stránok ústavov?

Áno, členovia tímu HRS4R SAV budú v priebehu septembra kontrolovať stránky ústavov. Ak sa identifikujú nedostatky, budú komunikované priamo na príslušné ústavy.

8. Sú prípustné zmeny v dokumentoch OTS-N?

Dokument bol oficiálne schválený Predsedníctvom SAV dňa 12. 3. 2025, a preto nie sú v ňom aktuálne prípustné žiadne zmeny. Každý ústav by mal dokument prijať v jeho schválenom znení.

Keďže OTS-N dokument predstavuje pilotný materiál pre nábor a výber zamestnancov vo v. v. i. SAV, počíta sa s tým, že z praxe vyplynú určité potrebné úpravy (napr. výnimky z náborového procesu a iné). Tieto návrhy na zmeny plánujeme zahrnúť ako samostatný bod do nového Akčného plánu pre obdobie 2026–2029.

V rámci procesu budú ústavy oslovené, aby poskytli svoje pripomienky k dokumentu.

Posledná aktualizácia dokumentu	20.6.2025
Vykonal/a	Mgr. Dominika Olšovská, HRS4R tím