



HRS4R

**STRATÉGIA ĽUDSKÝCH  
ZDROJOV VO VÝSKUME**

# **HRS4R SAV AKČNÝ PLÁN 2022-2025**

**SLOVENSÁKÁKADÉMIA VIED**

**Číslo prípadu:** 2018SK336383

**Názov organizácie:** Slovenská akadémia vied

**Kontaktné údaje organizácie:** Štefánikova 49, Bratislava, 814 38, Slovenská republika

## Kroky

**Krok 1: Preložiť Etický kódex SAV do angličtiny a zverejniť ho na webstránke SAV**

**Dokončené** Kódex SAV bol preložený a zverejnený na webovej stránke dňa 10. septembra 2019: [https://www.sav.sk/php/download\\_doc.php?doc\\_no=9079](https://www.sav.sk/php/download_doc.php?doc_no=9079)

**Krok 2: Cyklus školení o etických otázkach**

**Dokončené** Etické školenia pravidelne organizuje Etická komisia SAV: [https://www.sav.sk/?lang=sk&doc=sas-commission&commission\\_no=16](https://www.sav.sk/?lang=sk&doc=sas-commission&commission_no=16)

Školenie o vedeckej integrite a etike vedeckej práce – účasť na tomto školení je jedným z kritérií oprávnenosti pre všetkých žiadateľov o grant v rámci Grantového programu pre doktorandov SAV: [DoktoGrant \(sav.sk\)](http://DoktoGrant.sav.sk)

**Krok 3: Podpora vytvorenia etických komisií v jednotlivých organizáciách**

**Prebieha** Túto úlohu plní aj Etická komisia SAV a neustále prebieha. V roku 2021 bol vypracovaný dotazník pre výskumné pracoviská SAV s cieľom pochopiť aktuálny stav tejto problematiky v rámci výskumných pracovísk SAV. **Čiastočne dokončené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.**

**Krok 4: Podpora prijatia interných predpisov ohľadom etických otázok**

**Dokončené** Túto úlohu plnila Etická komisia SAV. Dokument s implementáciou etických princípov bol vytvorený a zverejnený online: [https://www.sav.sk/?lang=sk&doc=sas-commission&folder\\_no=104](https://www.sav.sk/?lang=sk&doc=sas-commission&folder_no=104)

**Krok 5: Formalizovať postup na podávanie podnetov ohľadom etických otázok a ich príp. porušenia**

**Dokončené** Túto úlohu plnila Etická komisia SAV. Formulár na nahlásenie etických podnetov je dostupný online: [https://www.sav.sk/?lang=sk&doc=sas-commission&folder\\_no=562](https://www.sav.sk/?lang=sk&doc=sas-commission&folder_no=562)

**Krok 6: Príprava uvítacieho informačného balíčka a jeho preklad do angličtiny**

**Dokončené** Slovenská a anglická verzia informačného balíka je pripravená a novým zamestnancom sa posiela e-mailom. Je zverejnený aj online: [Nábor zamestnancov – HRS4R – Stratégia ľudských zdrojov vo výskume \(sav.sk\)](#)

**Krok 7: Analýza možnosti vytvorenia centrálného úložiska dát, príp. aktivity v oblasti inštitucionálneho repozitára**

**Dokončené** Štúdia bola vykonaná a zverejnená na webovej stránke: [https://csc.sav.sk/wp-content/uploads/uploaded/download/studia-uskutocnitelnosti/SU\\_FINAL\\_web\\_pages.pdf](https://csc.sav.sk/wp-content/uploads/uploaded/download/studia-uskutocnitelnosti/SU_FINAL_web_pages.pdf)  
Repozitár Slovenskej akadémie vied je dostupný online: <https://uk.sav.sk/prevedcov/open-access/institucionalny-repozitar-sav/>

**Krok 8: Preklad potrebných dokumentov, predpisov a formulárov do angličtiny**

**Prebieha** Ide o neustále prebiehajúci proces – niekoľko kľúčových dokumentov už bolo preložených do angličtiny: Etický kódex SAS, Politika rodovej rovnosti SAS, Uvítací informačný balík atď.  
**Čiastočne dokončené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.**

**Krok 9: Schéma podpory medzinárodných / európskych projektov**

**Dokončené** Na tento účel existuje niekoľko projektových schém:  
IMPULZ – [Program | Impulz \(sav.sk\)](#)  
MoRePro – [SAV - MoRePro](#)  
SASPRO 2 – [SASPRO 2 - Slovenský akademický a vedecký program \(sav.sk\)](#)  
Doktgranty – [DoktoGrant \(sav.sk\)](#)  
Štefan Schwarz Fund – <https://schwarz.sav.sk>  
Euraxess point SAS – [euraxesspoint.sav.sk/domov/](http://euraxesspoint.sav.sk/domov/)

**Krok 10: Analýza možnosti vytvorenia aplikácií na vyplňanie potrebných dokladov a na prístup k finančnej správe projektov**

**Prebieha** V apríli 2022 bolo na Oddelení výskumu a vývoja zriadené nové oddelenie podpory projektov EÚ, ktoré v súčasnosti túto úlohu rieši a plní. Okrem toho bude v septembri 2022 prijatý nový finančný koordinátor.  
[EU project \(sav.sk\)](#)  
**Čiastočne dokončené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.**

**Krok 11: Manuál efektívneho riadenia projektov****Prebieha**

V apríli 2022 bolo na Oddelení výskumu a vývoja zriadené nové oddelenie podpory projektov EÚ, ktoré v súčasnosti túto úlohu rieši a plní.

[EU project \(sav.sk\)](#)

Čiastočne dokončené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.

**Krok 12: Stratégia a interný predpis o bezpečnom zálohovaní dát****Dokončené**

Usmernenie pre používanie siete bolo pripravené a zverejnené online:

[https://www.sav.sk/php/download\\_doc.php?doc\\_no=10486](https://www.sav.sk/php/download_doc.php?doc_no=10486)

Návod na používanie úložiska je dostupný aj online:

<https://uk.sav.sk/pre-vedcov/open-access/institucionalny-repozitar-sav/>

Depozitár Slovenskej akadémie vied je dostupný online:

<https://uk.sav.sk/pre-vedcov/open-access/institucionalny-repozitar-sav/>

**Krok 13: Informovanie o možnostiach a novinkách v oblasti Open Access****Dokončené**

Ústredná knižnica SAV organizuje školenia ohľadom noviniek a aktualít Open Accessu: <https://uk.sav.sk/pre-vedcov/open-access/>

**Krok 14: Pripraviť koncept aktivít s priamym zapojením verejnosti****Dokončené**

Dotazník z roku 2021 obsahoval otázky o aktivitách zapájania verejnosti. Oddelenie výskumu a vývoja sa pravidelne podieľa na projektoch zapájania občanov či už v rámci Slovenska (napr. 2021-2022 projekt Občianska vízia budúcnosti Európy) alebo širšieho európskeho spoločenstva (napr. 2015-2018 projekt CIMULACT).

**Krok 15: Podpora popularizačných aktivít****Dokončené**

Rôzne subjekty SAS sa zapájajú do množstva komunikačných aktivít:

- Vedecká kaviareň v Košiciach (Biomedicínske centrum SAV)
- Putovanie mladých vedcov po Slovensku (Oddelenie komunikácie a médií SAV)
- Science Slam SAV v Bratislave (Mladí vedci SAV)
- Tlačové konferencie COVID-19 (Biomedicínske centrum SAV)
- Natačanie exkluzívnych videí testovacích vzoriek COVID-19 (Biomedicínske centrum SAV)
- SAV vzdeláva študentov - vzdelávacie videá zverejnené na YouTube kanáli SAV (Oddelenie komunikácie a médií SAV)
- popularizačné videá SAS home-office (Oddelenie komunikácie a médií SAV)
- Videá o ústavoch SAV a ich výskume (Oddelenie komunikácie a médií SAV)
- workshopy SAVinci (Oddelenie komunikácie a médií SAV)
- Veda v divadle o COVID-19 (Oddelenie komunikácie a médií SAV)
- SpaceLab Summer School (Ústav experimentálnej fyziky SAV)

- Vedecký podcast SAV (Oddelenie komunikácie a médií SAV)
- Veda na dve minúty vo Funrádiu (Oddelenie komunikácie a médií SAV)
- Neustále šírenie týchto aktivít na webovej stránke SAS a kanáloch sociálnych médií (Facebook, Instagram) (Oddelenie komunikácie a médií SAS)

**Krok 16: Informácie o možnostiach komerčného využívania výsledkov výskumu**

**Dokončené** Túto úlohu plní Kancelária pre transfer technológií:  
<https://ktt.sav.sk/en/for-scientists/services/>

**Krok 17: Podpora jazykových kurzov pre technických a administratívnych pracovníkov**

**Predĺžené** Predĺžené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.

**Krok 18: Zjednotiť postupy hodnotenia výskumných pracovníkov**

**Dokončené** Pravidlá sú štandardizované a zverejnené na webovej stránke každého ústavu SAV.

**Krok 19: Zjednotiť postupy pri nábore a prijímaní výskumných pracovníkov – postup OTS-N**

**Predĺžené** Za túto úlohu zodpovedá vyčlenený člen Predsedníctva SAV. V súčasnosti sa pripravujeme zamestnať HR špecialistu, ktorý sa bude venovať HRS4R a ktorý bude zodpovedať za túto úlohu.  
Predĺžené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.

**Krok 20: Odporúčania na prechádzanie konfliktu záujmov pri výbere pracovníkov**

**Predĺžené** Za túto úlohu zodpovedá vyčlenený člen Predsedníctva SAV. V súčasnosti sa pripravujeme zamestnať HR špecialistu, ktorý sa bude venovať HRS4R a ktorý bude zodpovedať za túto úlohu.  
Predĺžené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.

**Krok 21: Vypracovať kariérne plány a možnosti kariérneho rozvoja pre jednotlivé typy pozícií a jednotlivé skupiny výskumníkov**

**Prebieha** Individuálny plán rozvoja pre výskumníkov je už pripravený. Táto úloha je spracovaná aj v rámci projektu CARLIS: <https://carlis.saia.sk/> Okrem toho momentálne pripravujeme nábor HR špecialistu, ktorý sa bude venovať HRS4R a ktorý bude túto úlohu plniť.  
Čiastočne dokončené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.

**Krok 22: Školenia členov výberových komisií a vedúcich pracovníkov v oblasti OTS-N**

**Predĺžené** Momentálne pripravujeme nábor HR špecialistu, ktorý sa bude venovať HRS4R a ktorý bude túto úlohu plniť.  
**Predĺžené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.**

**Krok 23: Zlepšiť informovanosť o medzinárodných kvalifikáciách**

**Prebieha** Táto úloha je riešená v rámci projektu CARLIS: <https://carlis.saia.sk/>  
- vytvorenie štruktúry školení pre doktorandov: pilotné školenia sa uskutočnia v Októbri 2022. Momentálne pripravujeme nábor HR špecialistu, ktorý sa bude venovať HRS4R a ktorý bude túto úlohu plniť.  
**Čiastočne dokončené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.**

**Krok 24: Interne upraviť postavenie postdoktoranda a postupy pri obsadzovaní takýchto pozícií**

**Predĺžené** Momentálne pripravujeme nábor HR špecialistu, ktorý sa bude venovať HRS4R a ktorý bude túto úlohu plniť.  
**Predĺžené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.**

**Krok 25: Navrhnuť princípy efektívneho nakladania s infraštruktúrou získanou z verejných zdrojov**

**Prebieha** V apríli 2022 bolo na Oddelení výskumu a vývoja zriadené nové oddelenie podpory projektov EÚ, ktoré v súčasnosti túto úlohu rieši a plní.  
[EU project \(sav.sk\)](http://EU.project.sav.sk)  
**Čiastočne dokončené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.**

**Krok 26: Výmena dobrej praxe medzi jednotlivými organizáciami**

**Prebieha** Už existujú aktivity na zdieľanie dobrej praxe, ako napríklad facebooková skupina „Rodičia SAV“ na zdieľanie praktických informácií a kontaktov (napr. ohľadom lekárov, škôlok, škôl atď.).  
**Čiastočne dokončené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.**

**Krok 27: Analýza možností vybudovania denného centra / materskej školy****Prebieha**

Súčasťou Politiky rodovej rovnosti SAV v rámci Cieľa 1: SAV aktívne podporuje rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom, preto vznikla štúdia realizácie denného stacionára / materskej školy pre zamestnancov SAV v areáli SAV v Bratislave a v súčasnosti sa pripravuje:

[https://www.sav.sk/php/download\\_doc.php?doc\\_no=10827](https://www.sav.sk/php/download_doc.php?doc_no=10827)

Čiastočne dokončené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.

**Krok 28: Analýza bezbariérovosti jednotlivých budov****Prebieha**

Táto úloha bude riešená v rámci architektonickej štúdie pre nový areál SAV, ktorá sa v súčasnosti pripravuje.

Čiastočne dokončené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.

**Krok 29: Inicovať diskusiu o zmene platových nastavení vo vede a výskume pre všetky úrovne zamestnancov****Dokončené**

Predsedníctvo SAV schválilo reformu odmeňovania a zverejnilo ju online. Došlo aj k zmene právneho postavenia akadémie, ktorá sa zmenila na verejnú výskumnú organizáciu, čím sa zlepšili aj podmienky pre lepšie odmeňovanie vedeckých pracovníkov v SAV.

**Krok 30: Možnosti riešenia príspevku na stravu zamestnanca****Dokončené**

Na úrovni štátu bola schválená nová vyhláška, ktorá hovorí, že ak zamestnávateľ nezabezpečuje stravovanie vo svojom zariadení, zamestnanci si môžu vybrať medzi gastrolístkom a vyplatením stravného príplatku:

<https://www.zakonypreludi.sk/zz/2001-311#cast7>

**Krok 31: Možnosti zvýšenia reprezentácie žien v manažmente a rozhodovacích orgánoch****Dokončené**

Táto úloha je zahrnutá v Politike rodovej rovnosti SAS:

([https://www.sav.sk/?lang=en&doc=services-news&source\\_no=20&news\\_no=10099](https://www.sav.sk/?lang=en&doc=services-news&source_no=20&news_no=10099))

a v rámci projektu H2020 Athena (<https://www.athenaequality.eu/>). V roku 2022 prebehlo niekoľko školení pre vedúcich pracovníkov výskumných tímov a pre vedenie ústavov venovaných implementácii rodového hľadiska v manažmente:

[https://www.sav.sk/?lang=sk&doc=services-news&source\\_no=20&news\\_no=10333](https://www.sav.sk/?lang=sk&doc=services-news&source_no=20&news_no=10333)

**Krok 32: Stratégia rozvoja kariéry pre jednotlivé skupiny zamestnancov****Predĺžené**

Momentálne pripravujeme nábor HR špecialistu, ktorý sa bude venovať HRS4R a ktorý bude túto úlohu plniť.

Predĺžené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.

**Krok 33: Možnosti prijatia interného predpisu, príp. novelizácie existujúcej vyhlášky ČSAV č. 55/1977 Zb.**

**Dokončené** Túto úlohu je potrebné riešiť v spolupráci s Ministerstvom školstva a Národnou radou Slovenskej republiky (parlamentom), čo je dlhodobý proces.

**Krok 34: Stratégia podpory a zohľadňovania mobilit a budovania siete kontaktov**

**Dokončené** Táto úloha je spracovaná v rámci projektu CARLIS: <https://carlis.saia.sk/>. Okrem toho existuje niekoľko programov mobility: [Program Mobility – Odbor medzinárodnej spolupráce SAV](#)

**Krok 35: Analýza princípov odvodov do sociálneho zabezpečenia a ich prenosnosti**

**Prebieha** Táto úloha je čiastočne spracovaná v rámci projektu CARLIS: Momentálne pripravujeme nábor HR špecialistu, ktorý sa bude venovať HRS4R a ktorý bude túto úlohu plniť.

**Čiastočne dokončené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.**

**Krok 36: Prijat' interný predpis týkajúci sa práv duševného vlastníctva**

**Dokončené** Interný pokyn bol schválený Predsedníctvom SAV a zverejnený online: [Zásady SAV - Kancelária pre transfer technológií SAV](#)

**Krok 37: Školenia v oblasti duševného vlastníctva**

**Dokončené** Túto úlohu plní Kancelária transferu technológií SAV. Školenia o právach duševného vlastníctva sa organizujú aspoň raz ročne a školia sa online:

[Kancelária pre transfer technológií SAV -](#)

**Krok 38: Možnosti rámcových zmlúv s príslušnými VŠ o zapojení pracovníkov SAV do výučby**

**Predĺžené** Momentálne pripravujeme nábor HR špecialistu, ktorý sa bude venovať HRS4R a ktorý bude túto úlohu plniť.

**Predĺžené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.**

**Krok 39: Možnosti zohľadnenia výučby v ročnom hodnotení zamestnancov**

**Predĺžené** Momentálne pripravujeme nábor HR špecialistu, ktorý sa bude venovať HRS4R a ktorý bude túto úlohu plniť.

**Predĺžené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.**



**Krok 40: Prijatie interných predpisov ohľadom prešetrovania podnetov, sťažností a odvolaní****Dokončené**

Túto úlohu plní Etická komisia SAV.

[https://www.sav.sk/?lang=sk&doc=sas-commission&folder\\_no=562](https://www.sav.sk/?lang=sk&doc=sas-commission&folder_no=562)**Krok 41: Možnosti vypracovania téz práv a povinností vedúcich projektov a výskumných pracovníkov zapojených do riešenia projektu****Prebieha**

V apríli 2022 bolo na Oddelení výskumu a vývoja zriadené nové oddelenie podpory projektov EÚ, ktoré v súčasnosti túto úlohu rieši a plní.

**Čiastočne dokončené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.****Krok 42: Vypracovať schému mentoringu****Predĺžené**

Momentálne pripravujeme nábor HR špecialistu, ktorý sa bude venovať HRS4R a ktorý bude túto úlohu plniť.

**Predĺžené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.****Krok 43: Schéma manažérskych zručností****Dokončené**

Schému manažérskeho vzdelávania vypracoval špecializovaný člen Predsedníctva SAV a školenia sú pravidelne organizované na témy ako: megatrendy vo vede, vedecká diplomacia, strategické a akčné plánovanie pri realizácii výskumu, zručnosti a trendy vo výskume a vedenie ľudí, mäkké zručnosti atď.

**Krok 44: Analýza vhodných vzdelávacích online platforiem****Predĺžené**

Momentálne pripravujeme nábor HR špecialistu, ktorý sa bude venovať HRS4R a ktorý bude túto úlohu plniť.

**Predĺžené a presunuté na ďalší cyklus 2022-2025.****Krok 45: V rámci systému hodnotenia kvality doktorandského štúdia adresovať kritéria na školiteľ'a****Dokončené**

Za túto úlohu bolo zodpovedné Predsedníctvo SAV. Hodnotiace kritériá pre poradcov boli zahrnuté v Politike zabezpečenia kvality doktorandského štúdia a zverejnené online:

[https://www.sav.sk/php/download\\_doc.php?doc\\_no=8632](https://www.sav.sk/php/download_doc.php?doc_no=8632)

Vlastné interné politiky zabezpečenia kvality, ktoré schválila Rada SAV pre vzdelávanie a doktorandské štúdium, zaradili výskumné ústavy SAV do svojej implementačnej fázy.



SLOVENSKÁ AKADÉMIA VIED

